

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2560

สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

คำนำ

สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในฐานะหน่วยงานที่ขับเคลื่อนในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ในการสนับสนุนยุทธศาสตร์พัฒนาและสนับสนุนพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ทั้ง 4 ด้าน คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีพันธกิจหลักในการพัฒนาบริการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อให้ได้ตามระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ก้าวสู่องค์กรดิจิทัลเต็มรูปแบบ เพื่อให้มีศักยภาพในการให้บริการที่มีประสิทธิภาพอย่างเต็มศักยภาพแก่บุคลากร นักศึกษาและท้องถิ่น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นมีประสิทธิภาพ บุคลากรของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาจึงเล็งเห็นว่าบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน และจะได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน อีกทั้งสนับสนุนให้บุคลากรมีความรัก ความศรัทธาในองค์กรซึ่งจะทำให้การดำเนินงานของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาบรรลุตามภารกิจ พันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



(อาจารย์อำนาจ โกวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

สารบัญ

บทที่ 1	ข้อมูลของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	1
	วิสัยทัศน์	1
	พันธกิจ	1
	วัตถุประสงค์	2
	โครงสร้างหน่วยงาน	3
	ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	4
	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	9
บทที่ 2	ทิศทางการพัฒนาบุคลากร	11
	หลักการและเหตุผล	11
	การวิเคราะห์สถานการณ์	11
	สมรรถนะที่ต้องการสำหรับบุคลากรกลุ่มต่างๆ ใน สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	11
บทที่ 3	แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2560	15
	เป้าหมายของแผนพัฒนาบุคลากร	16
	เกณฑ์ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร	16
	แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2560	17
	คณะผู้จัดทำ	28

บทที่ 1

บทนำ

ข้อมูลเบื้องต้นของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาอดีตเคยเป็นส่วนหนึ่งของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ต่อมาได้แบ่งส่วนราชการและจัดตั้งขึ้น โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติ การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ประกอบกับความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2558 และได้ประกาศ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2558 ให้มีการจัดตั้งสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า Office of Digital for Education

ในปัจจุบันการแบ่งงานภายในสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา อาศัยตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558 ได้มีการแบ่งหน่วยงานในสำนักงานผู้อำนวยการ ออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ 1) งานบริหารทั่วไป 2) งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

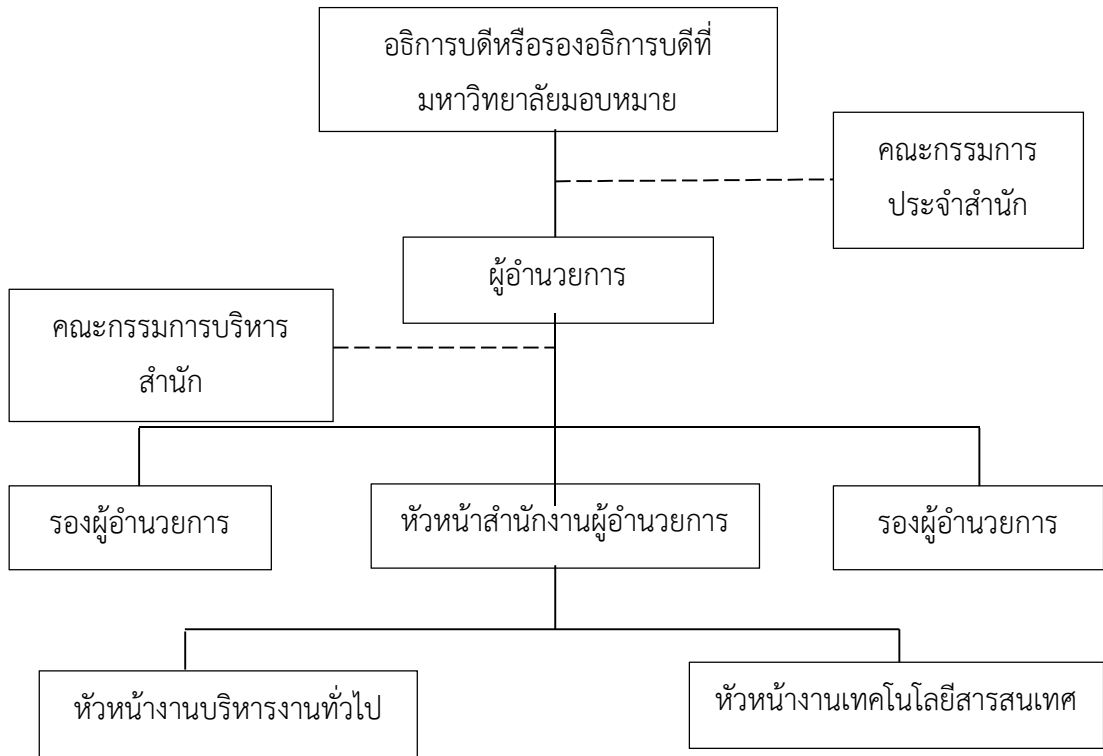
1. พัฒนาการบริการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อให้ได้ตามมาตรฐานระดับสากล
2. พัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวสู่องค์กรดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ
3. ส่งเสริมศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับความสามารถในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพอย่างเต็มศักยภาพแก่บุคลากร นักศึกษา และท้องถิ่น
4. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยเชื่อมโยงองค์ความรู้กับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็ง ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

5. ส่งเสริม สนับสนุนองค์กรให้มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาให้มีคุณภาพโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์ (Objective)

1. เพื่อพัฒนาระบบดิจิทัลให้ตอบสนองนโยบายและสนับสนุนการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามภารกิจทั้ง 4 ด้าน คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
2. เพื่อพัฒนาสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เพื่อการบริหารจัดการและเพื่อการเรียนรู้
3. เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และให้บริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนสร้างเครือข่ายดิจิทัลทั้งในประเทศและต่างประเทศ

โครงสร้างการบริหารงาน



ผู้บริหารของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา



อ.อำนาจ โกวรรณ

ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา



อ.ดร.ทิวาวลัย ติ้การ

รองผู้อำนวยการ



อ.ดร.กัลยา ใจรักษ์

รองผู้อำนวยการ



นายมารุต เปี่ยมเกต

หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

บุคลากรของสำนักงานดิจิทัลเพื่อการศึกษา

หัวหน้างาน



นางสวณันทาวดี คุณศิลป์
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป



นายวิวัฒน์ชัย ชำประไพ
หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ

หน่วยบริหารและจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์



นายวิฑูร อุ่นแสน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นายอานนท์ มะโนเมือง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

หน่วยพัฒนาระบบสารสนเทศ



นายบัณฑิต นันทะเทศ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นายกุลชาติ ปัญญาดี
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นายธีระพงษ์ ใจคำมา
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นายชลิต โปธา
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

หน่วยดูแลและบำรุงระบบคอมพิวเตอร์



นายปิยะพงษ์ หินเกย
นักวิชาการศึกษา



นายจรูญ บุตรแก้ว
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

หน่วยการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์



นางสาวพรพิมล แก้วฟุ้งรังษี
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นางสาวรุ่งทิวา กิตติยังกุล
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

หน่วยอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีสารสนเทศ



นางสาวพรณนิภา ตวงไย
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

หน่วยการเรียนการสอนทางไกล



นายกฤษณ์ ขาวศรี
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

หน่วยมินิเธียร์เตอร์และสื่อออนไลน์



นายเจษฎา ยาวุทธิ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

หน่วยออกแบบสื่อกราฟิกและเว็บไซต์



นายณัฐพงษ์ วงค์จันทร์ตา
นักวิชาการศึกษา

หน่วยการเงิน



นางสาวจิริยา หมั่นแก้ว
นักวิชาการเงินและบัญชี

หน่วยแผนและงบประมาณ



นางสาวกัลย์สุดา ศรีโพธิ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

จำนวนผู้บริหารและบุคลากรของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

สำนักดิจิทัลเพื่อศึกษามีบุคลากรทั้งหมด 22 คน สามารถแบ่งออกเป็นประเภท ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2560 ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน
ข้าราชการ	1
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	21
พนักงานราชการ	-
รวม	22

ตารางที่ 2 จำนวนผู้บริหารและบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2560 จำแนกวุฒิการศึกษา ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำแนกตามวุฒิการศึกษา			รวม
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	-	1	-	1
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	13	6	2	21
พนักงานราชการ	-	-	-	-
รวม	13	7	2	22

บทที่ 2

ทิศทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปีของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ รวมทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วยงาน บรรลุผลสำเร็จครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของบุคลากร รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาจึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร ดังต่อไปนี้

- 1.การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- 2.การสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
- 3.ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง
- 4.ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน
- 5.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา
- 6.ส่งเสริมให้บุคลากรก้าวหน้าในวิชาชีพของตน

การประเมินสภาพปัจจุบันของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

1.ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength)

- บุคลากรมีความร่วมมือในการปฏิบัติงาน (Teamwork)
- เป็นศูนย์รวมระบบสารสนเทศและระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัย
- บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มีทรัพยากรด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

2.ผลการวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness)

- งบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอ อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีมีราคาสูง
- สถานที่ตั้งขององค์กรไม่เอื้ออำนวยต่อการให้บริการ เช่น ทางเข้า ป้ายบอกทางที่จอดรถ
- คอมพิวเตอร์ที่ให้บริการไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้งานและไม่ทันสมัย
- ขาดแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน การวิเคราะห์อัตรากำลัง
- บุคลากรมีจำนวนน้อยไม่รองรับกับปริมาณงาน
- ระบบสารสนเทศเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ ได้รับผลกระทบจากไฟฟ้าที่ไม่เสถียร
- ระบบติดต่อประสานงานระหว่างบุคลากรกับผู้ใช้บริการไม่ดีพอ
- ระบบเบิกจ่ายมีความยุ่งยาก

3.ผลการวิเคราะห์โอกาส (Opportunities)

- มีเครือข่ายความร่วมมือกับทั้งภาครัฐและเอกชน
- มีการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่สนับสนุนการทำงานทั้ง Hardware, Software และ Peopleware
- มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ในพื้นที่เศรษฐกิจที่เอื้อต่อการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี
- รัฐบาลมีนโยบายด้านเทคโนโลยีที่ชัดเจน
- มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนด้านเทคโนโลยี

4.ผลการวิเคราะห์ภัยคุกคาม (Threats)

- เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- ราคาอุปกรณ์ และซอฟต์แวร์ราคาสูง
- คู่แข่งด้านเทคโนโลยีมีมาก

สมรรถนะที่ต้องการสำหรับผู้บริหารและบุคลากรกลุ่มต่างๆ ของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

จากการวิเคราะห์ตำแหน่งงานของบุคลากรในสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา พบว่าแต่ละตำแหน่งงานมีสมรรถนะที่ต้องการเพื่อให้การทำงานของบุคลากรในตำแหน่งนั้นๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำข้อมูลจากประกาศสมรรถนะหลักของตำแหน่งงานบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งมีดังต่อไปนี้

1. สมรรถนะที่ต้องการสำหรับผู้บริหาร

- วิสัยทัศน์ (Visionary Mind)
- ทักษะการบริหาร (Management Skill)
- ภาวะผู้นำ (Leadership)
- การตัดสินใจแก้ปัญหา (Decision Making & Problem Solving)
- การวางแผน (Planning)

2. สมรรถนะที่ต้องการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน

1) กลุ่มบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วยบุคลากรในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ปฏิบัติงานบริหาร และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องมี 5 สมรรถนะ คือ

- จิตบริการ (Service Mind)
- ความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise)
- ความรับผิดชอบ (Accountability)
- ความสามารถในการจัดการ (Management Skill)
- ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบเกี่ยวกับงาน (Knowledge of Job-related Rules and Regulation)

2) กลุ่มงานนโยบายและแผน ประกอบด้วยบุคลากรในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสถิติ นักตรวจสอบภายใน และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องมี 5 สมรรถนะ คือ

- จิตบริการ (Service Mind)
- ความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise)
- ทักษะการคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
- ความรับผิดชอบ (Accountability)
- ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบเกี่ยวกับงาน (Knowledge of Job-related Rules and Regulation)

3) กลุ่มงานคลังและพัสดุ ประกอบด้วยบุคลากรในตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องมี 5 สมรรถนะ คือ

- จิตบริการ (Service Mine)
- ความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise)
- ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน (Attention to detail and Ability to see a task through to Competition)
- ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบเกี่ยวกับงาน (Knowledge of Job-related Rules and Regulation)

4) กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วยบุคลากรในตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และนักวิชาการโสตทัศนศึกษา และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องมี 5 สมรรถนะ คือ

- จิตบริการ (Service Mine)
- ความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise)
- ความรับผิดชอบ (Accountability)
- การบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Maintenance of Informations)
- การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการใช้งาน (Development of Information and Using)

5) กลุ่มงานบริการวิชาการ ประกอบด้วยบุคลากรในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา นักแนะแนว การศึกษาและอาชีพ นักวิชาการศึกษาพิเศษ ผู้ปฏิบัติงานการศึกษาพิเศษ ผู้ปฏิบัติงานช่วยสอน ครูพี่เลี้ยง และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องมี 5 สมรรถนะ คือ

- จิตบริการ (Service Mine)
- ความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise)
- การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)
- ความรู้และทักษะในการบริการการศึกษา (Knowledge of Education Service)
- ความรับผิดชอบ (Accountability)

บทที่ 3

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2560

สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

แนวทางการพัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย และได้ผลสำเร็จ การดำเนินงานของสำนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาเล็งเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญที่ควรดำเนินการ ทั้งนี้อาศัยข้อมูลของเครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ รวมทั้งการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ประกอบกับการประเมินสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยการวิเคราะห์ SWOT เพื่อให้ทราบสถานะที่แท้จริง เป้าหมายและกลยุทธ์ที่สอดคล้องที่ทำให้บรรลุผลตามที่หน่วยงานต้องการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2560 บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาได้กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
 - 1.1. การจัดการความรู้ (KM)
 - 1.2. กิจกรรม 5 ส
 - 1.3. การประชุมภายในหน่วยงาน
 - 1.4. การประชุมร่วมกับหน่วยงานภายนอก
2. การสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
 - 2.1. การประกันคุณภาพการศึกษา
 - 2.2. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
3. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง
 - 3.1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา
 - 3.2. การจัดทำวิจัยของหน่วยงาน
 - 3.3. การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน
4. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน
 - 4.1. การสร้างจิตสำนึกที่ดี
 - 4.2. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- 4.3. การจัดกิจกรรมสัมมนาการต่างๆ
5. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา
6. ส่งเสริมให้บุคลากรก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัลของประเทศไทย 4.0
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ตนเองรับผิดชอบ
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในด้านการบริหารจัดการสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

เกณฑ์ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

1. ร้อยละของบุคลากรของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ อย่างน้อยร้อยละ 80

แผนพัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้						
1	การจัดทำแผนการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ครั้ง	1	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60
2	การประชุมกับหน่วยงานภายในและภายนอก	จำนวนครั้งในการประชุม	ครั้ง	4	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60
3	การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือในการปฏิบัติงาน	เล่ม	1	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60
ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน						
4	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การทำบุญสำนึกประจำปี งานแห่เทียน หรือ การบวช เป็นต้น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม/ร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	15	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60
5	บุคลากรเข้าร่วมอบรมด้านความรู้ และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมด้านความรู้ลักษณะด้านการปฏิบัติงาน	คน	15	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60
6	การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน และการสร้างบรรยากาศในการทำงาน (กิจกรรม 5 ส)	จำนวนครั้งการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน	ครั้ง	1	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60
7	การจัดกิจกรรมสันทนาการในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่ การแข่งขันกีฬา เป็นต้น	จำนวนครั้งของกิจกรรมสันทนาการ	ครั้ง	2	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60
ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา						
8	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	15	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
9	ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมด้านการประกันคุณภาพ	คน	10	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60
10	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมทางด้านภาษาและวัฒนธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมด้านภาษาและวัฒนธรรม	คน	10	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60
11	บุคลากรเข้าร่วมการอบรม สัมมนา หรือดูงานในประเทศ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมด้านภาษาและวัฒนธรรม	คน	10	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60
ส่งเสริมให้บุคลากรก้าวหน้าในอาชีพ						
12	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมด้านความก้าวหน้าในวิชาชีพ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	คน	10	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.59- ก.ย 60

หลังจากนั้นสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ได้ทำการสำรวจความต้องการในการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 โดยผ่านการตรวจสอบจากคณะผู้บริหารสำนักดิจิทัลเรียบร้อยแล้ว แสดงรายละเอียดในตารางดังต่อไปนี้

อาจารย์อำนาจ โกวรรณ ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1.หัวข้อเกี่ยวเนื่องกับเทคโนโลยีดิจิทัล 4.0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.หัวข้อเกี่ยวกับงานประกันคุณภาพ		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
3.หัวข้อเกี่ยวกับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4.หัวข้อเกี่ยวกับการอบรมภาษาอังกฤษและภาษา อาเซียนสำหรับอาจารย์และบุคลากร	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
5. ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560				<input checked="" type="checkbox"/>

อาจารย์ ดร.กัลยา ใจรักษ์ รองผู้อำนวยการ

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1.หัวข้อเกี่ยวเนื่องกับเทคโนโลยีดิจิทัล 4.0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.หัวข้อเกี่ยวเนื่องกับงานสารสนเทศเพื่อการบริการ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.หัวข้อเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
4.หัวข้อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการกำหนด KPI		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
5. ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560				<input checked="" type="checkbox"/>

อาจารย์ ดร.ทิวาลัย ต๊ะการ รองผู้อำนวยการ

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1.หัวข้อเกี่ยวเนื่องกับเทคโนโลยีดิจิทัล 4.0			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.เนื้อหาเกี่ยวกับการจัดการความรู้ การประกัน คุณภาพ			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.หัวข้อเกี่ยวกับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4.เนื้อหาเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยง			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

หมายเหตุ เริ่มปฏิบัติงาน 1 พฤษภาคม 2560

นายมารุต เปี่ยมเกตุ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1.หัวข้ออบรมด้านการบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ Network Administrator			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.หัวข้อด้าน DataBase Administrator			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.อบรม Mastering Big Data Administrator and Analytic : BDA			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4.เนื้อหาอบรมการพัฒนาด้าน IoT			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. อบรมการพัฒนาระบบ IPv6			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6.อบรมการจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับสายบริหารและสนับสนุน				
7.อบรม IT Trends Strategic Planning				
8.หัวข้ออบรมด้านการบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ Network Administrator				<input checked="" type="checkbox"/>
9.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	
10.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	

น.ส. นันทาวดี คุณศิลป์ หัวหน้าบริหารงานทั่วไป

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1.อบรมด้านการบริหารงานทั่วไป				<input checked="" type="checkbox"/>
2.อบรมด้านการเงิน	<input checked="" type="checkbox"/>			
3.อบรมด้านแผนและงบประมาณ				<input checked="" type="checkbox"/>
4.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
5.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นายวิวัฒน์ชัย ขำประไพ รักษาการ หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1.อบรมด้านการนำเอาระบบ Cloud มาใช้ในองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.อบรมด้านการ Migration ระบบ VM เข้าสู่ระบบ Cloud	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.อบรมด้าน Security บนระบบ Cloud	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
5.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นายอานนท์ มะโนเมือง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1.อบรมเกี่ยวกับระบบ Virtualization				<input checked="" type="checkbox"/>
2. การระบบที่เกี่ยวข้องกับระบบ Cloud เพื่อนำมาปรับใช้				<input checked="" type="checkbox"/>
3. Security บนระบบ Cloud				<input checked="" type="checkbox"/>
4. อบรมระบบมอนิเตอร์เครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. Ci : Code Igniter Framework	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
7.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นายวิฑูร อุ่นแสน นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1.อบรมเกี่ยวกับระบบ Virtualization	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. การระบบที่เกี่ยวข้องกับระบบ Cloud เพื่อนำมาปรับใช้				<input checked="" type="checkbox"/>
3.อบรมการ Config อุปกรณ์เครือข่าย Mikrotik				<input checked="" type="checkbox"/>
4. อบรมระบบมอนิเตอร์เครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
6.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นายธีระพงษ์ ใจคำมา นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1. เข้าร่วมอบรม หัวข้อ การพัฒนาระบบ Authorization services provider ตามแบบวิธี OAuth 2.0 Protocol สำหรับให้บริการพิสูจน์ตัวตนเพื่อเข้าใช้งานแอปพลิเคชัน งานWANCA ครั้งที่34		<input checked="" type="checkbox"/>		
2. อบรมหลักสูตรโปรแกรมสำนักงาน Microsoft Office หัวข้อ Fundamentals และ Advance Microsoft Excel 2013			<input checked="" type="checkbox"/>	
3. อบรมหลักสูตรการพัฒนาระบบและแอปพลิเคชันบนมือถือ หัวข้อ PHP using MySQL Database for Web Development			<input checked="" type="checkbox"/>	
4. อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
5. ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นายบัณฑิต นันทะเทศ นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1. เข้าร่วมอบรม หัวข้อ การพัฒนาระบบ Authorization services provider ตามแบบวิธี OAuth 2.0 Protocol สำหรับให้บริการพิสูจน์ตัวตนเพื่อเข้าใช้งานแอปพลิเคชัน งานWANCA ครั้งที่34		<input checked="" type="checkbox"/>		
2. เข้าร่วมอบรม หัวข้อ React & Redux Bootcamp		<input checked="" type="checkbox"/>		
3. Vue CLI			<input checked="" type="checkbox"/>	
4. React Redux Advance			<input checked="" type="checkbox"/>	
5. Android and iOS using React Native in right way				<input checked="" type="checkbox"/>
6. อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
7. ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นายกุลชาติ ปัญญาดี นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1.เข้าร่วมอบรม หัวข้อ การพัฒนาระบบ Authorization services provider ตามแบบวิธี OAuth 2.0 Protocol สำหรับให้บริการพิสูจน์ตัวตนเพื่อเข้าใช้งานแอปพลิเคชัน งาน WANCA ครั้งที่34		<input checked="" type="checkbox"/>		
2. เข้าร่วมอบรม หัวข้อ React & Redux Bootcamp		<input checked="" type="checkbox"/>		
3. Ci : Code Igniter Framework	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. System Analysis	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. Database Analysis	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6.JQuery Framework	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7. Java Script for website	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8. HTML, CSS, and JS framework for developing responsive	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
10.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นายชลิต โปธา นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1. Ci : Code Igniter Framework	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. System Analysis	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. Database Analysis	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4.JQuery Framework	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. Java Script for website	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6. HTML, CSS, and JS framework for developing responsive	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
8.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นายเกษม ขาวศรี นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1.การตัดต่อภาพเคลื่อนไหว	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.การจัดระบบไฟสตูดิโอ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.การทำนิเมชัน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
5.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

น.ส. รุ่งทิวา กิตยงกุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1.โปรแกรมประยุกต์สำหรับการผลิตสื่อ มัลติมีเดีย e-learning			<input checked="" type="checkbox"/>	
2.โปรแกรมประยุกต์สำหรับการผลิตสื่อ มัลติมีเดีย e-learning				<input checked="" type="checkbox"/>
3.การพัฒนางานบริการ				<input checked="" type="checkbox"/>
4.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
5.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นางพรพิมล แก้วพุ่มรังษี นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1. หลักสูตรด้านการพัฒนานวัตกรรมการเรียน การสอนอิเล็กทรอนิกส์			<input checked="" type="checkbox"/>	
2. หลักสูตรด้าน IT		<input checked="" type="checkbox"/>		
3. หลักสูตรด้านการปฏิบัติงานพัสดุ		<input checked="" type="checkbox"/>		
4.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
5.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นายณัฐพงษ์ วงศ์จันทร์ตา นักวิชาการศึกษา

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1. - หลักสูตรการผลิตสื่อการเรียนการสอน (e-Learning) และการออกแบบสื่อกราฟิกและมัลติมีเดีย (Graphic/Multimedia)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. การตัดต่อภาพเคลื่อนไหว	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
4.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นายจรรยา บุตรแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1. อบรม/สัมมนาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ในสถานศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการบริหารจัดการห้องปฏิบัติการหรือห้องเรียนคอมพิวเตอร์	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. การ Backup/Restore เครื่องคอมพิวเตอร์ ลักษณะเป็นกลุ่ม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5.อบรมด้านการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			<input checked="" type="checkbox"/>	
6.ทบทวนแผนปฏิบัติการและกลยุทธ์ประจำปี 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นายเจษฎา ยาวุฒิ นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1. การเพิ่มคะแนน Webometrics Ranking	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. การพัฒนาระบบ Authorization services provider	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. การพัฒนาระบบ Cloud Server			<input checked="" type="checkbox"/>	

นางสาวพรรณนิภา ดวงใย นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1. เนื้อหาเกี่ยวกับพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. เนื้อหาเกี่ยวกับการจัดทำสื่อกราฟิกประชาสัมพันธ์	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. เนื้อหาเกี่ยวกับการจัดอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ			<input checked="" type="checkbox"/>	
4. เนื้อหาเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ			<input checked="" type="checkbox"/>	

นางสาวจรรยา หมื่นแก้ว นักวิชาการเงินและบัญชี

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

นางสาวกัลย์สุดา ศรีโพธิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เนื้อหาที่ต้องการไปพัฒนาตนเอง	ปีงบประมาณ 2560			
	ต.ค 59 - ธ.ค 59	ม.ค 60 - มี.ค 60	เม.ย 60 - มิ.ย 60	ก.ค 60 - ก.ย 60
1. โครงการพัฒนาบุคลากร ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560			<input checked="" type="checkbox"/>	

หมายเหตุ นางสาวจรรยา หมื่นแก้ว และ นางสาวกัลย์สุดา ศรีโพธิ์ เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2560

1. ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2560
2. ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2560

เนื่องจากการเปลี่ยนตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และรับบุคลากร 2 ตำแหน่งเข้ามาใหม่ คือ นักวิชาการเงินและบัญชี และ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะผู้จัดทำ

1. อาจารย์อำนาจ	โกวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
2. อาจารย์ ดร.กัลยา	ใจรักษ์	รองผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
3. อาจารย์ ดร.ทิวาลัย	ตะการ	รองผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
4. นายมารุต	เปี่ยมเกตุ	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
5. นางสาวนันทาวดี	คุณศิลป์	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
6. นายวิวัฒน์ชัย	ข้าประไพ	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ
7. นายธีระพงษ์	ใจคำมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
8. นายเจษฎา	ยาวุทธิ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
9. นายอานนท์	มะโนเมือง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
10. นายชลิต	โปธา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
11. นายบัณฑิต	นันทะเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
12. นายกฤษณ์	ชาวศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
13. นายณัฐพงษ์	วงศ์จันทร์ตา	นักวิชาการศึกษา
14. นายจรรณ	บุตรแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
15. นายวิฑูร	อุ้นแสน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
16. นายปิยะพงษ์	หินเกษ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
17. นายกุลชาติ	ปัญญาดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
18. นางสาวรุ่งทิวา	กิตติยงกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
19. นางพรพิมล	แก้วฟุ้งรังษี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
20. นางสาวพรรณนิภา	ดวงใย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
21. นางสาวจริยา	หมั่นแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี
22. นางสาวกัลย์สุดา	ศรีโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน