

(ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565

สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

แนวทางการพัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย และได้ผลสำเร็จ การดำเนินงานของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาเล็งเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญที่ควรดำเนินการ ทั้งนี้อาศัยข้อมูลของเครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ รวมทั้งการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ประกอบกับการประเมินสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยการวิเคราะห์ SWOT เพื่อให้ทราบสถานะที่แท้จริง เป้าหมายและกลยุทธ์ที่สอดคล้องที่ทำให้บรรลุผลตามที่หน่วยงานต้องการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาได้ทำการสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากร รวมทั้งนำเอาผลการประเมินการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ 2564 มาวิเคราะห์และปรับปรุงแผนในการพัฒนาบุคลากร ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
 - 1.1. การจัดการความรู้ (KM)
 - 1.2. การประชุมภายในหน่วยงาน และจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 - 1.3. การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือ ศึกษาดูงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
2. การสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงาน
 - 2.1. การประกันคุณภาพการศึกษา
 - 2.2. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
3. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง
 - 3.1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการปฏิบัติงานที่ตรง
รับผิดชอบ
 - 3.2. การจัดทำวิจัยของหน่วยงาน

- 3.3. การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน
4. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน
 - 4.1. การสร้างจิตสำนึกที่ดี มีจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 - 4.2. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - 4.3. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสันตนาการต่างๆ
5. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา
6. ส่งเสริมให้บุคลากรก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัลของประเทศไทย 4.0
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ตนเองรับผิดชอบ
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในด้านการบริหารจัดการสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

เกณฑ์ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

ร้อยละของบุคลากรของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ อย่างน้อยร้อยละ 80

แผนพัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้						
1	การจัดทำแผนการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ครั้ง	1	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.64- ก.ย 65
2	การประชุมกับหน่วยงานภายในและภายนอก	จำนวนครั้งในการประชุม	ครั้ง	4	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.64- ก.ย 65
3	การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือในการปฏิบัติงาน	เล่ม	1	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.64- ก.ย 65
ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน						
4	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสา บุคลากรดีเด่น เป็นต้น	จำนวนบุคลากรร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	10	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.64- ก.ย 65
5	การจัดกิจกรรมสันทนาการในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่ การแข่งขันกีฬา เป็นต้น	จำนวนครั้งของกิจกรรมสันทนาการ	ครั้ง	2	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.64- ก.ย 65
ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา						
6	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมด้านความรู้ลักษณะด้านการปฏิบัติงาน	คน	14	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.64- ก.ย 65
7	ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน ด้านการประกันคุณภาพ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมด้านการภาษาและวัฒนธรรม	คน	10	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.64- ก.ย 65

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
8	บุคลากรเข้าร่วมการอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานในประเทศ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานในประเทศ	คน	10	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.64- ก.ย 65
ส่งเสริมให้บุคลากรก้าวหน้าในอาชีพ						
9	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมด้านความก้าวหน้าในวิชาชีพ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	คน	14	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.64- ก.ย 65

หลังจากนั้นสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ได้ทำการสำรวจความต้องการในการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยผ่านการตรวจสอบจาก คณะผู้บริหารสำนักดิจิทัลเรียบร้อยแล้ว แสดงรายละเอียดในตารางดังต่อไปนี้

แบบสำรวจความต้องการในการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณ 2565			
							ต.ค. 64- ธ.ค.64	ม.ค. 65- มี.ค.65	เม.ย. 65- มิ.ย.65	ก.ค. 65- ก.ย.65
1	ผู้บริหาร	นายมารุต เปี่ยมเกตุ	หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ	1.โปรแกรมไพทอนสำหรับวิทยาการ ข้อมูล Python Programming for Data Science 2.การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล Digital Risk Management 3.แนวปฏิบัติขององค์กรเพื่อเตรียม ความพร้อมพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	1. สามารถนำมาพัฒนาระบบ การทำงานของหน่วยงานได้ 2. นำมาปรับใช้ในหน่วยงาน 3. เป็นแนวทางในการนำมาปรับ ใช้กับหน่วยงาน	อบรม Online ผ่าน https://ms.thaimooc.org/ และ อบรม Online ผ่าน Zoom	/	/	/	/

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณ 2565			
							ต.ค. 64- ธ.ค.64	ม.ค. 65- มี.ค.65	เม.ย. 65- มิ.ย.65	ก.ค. 65- ก.ย.65
2	บริหารงาน ทั่วไป	นางสาวนันทาวดี คุณศิศิลป์	หัวหน้างานบริหาร ทั่วไป	การบริหารและการจัดการงาน สำนักงาน เช่น ด้านการเงิน ด้าน แผนและงบประมาณ การประกัน คุณภาพการศึกษา การจัดการความรู้ การบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน	นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เข้าร่วม อบรม		/		
3	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นายธีระพงษ์ ใจคำมา	หัวหน้างาน เทคโนโลยี สารสนเทศ	กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ Big data & Data analysis	มีองค์ความรู้ในการเข้าใจ กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูล ขนาดใหญ่ สำหรับที่จะนำมาใช้ ในมหาวิทยาลัย	เข้าร่วม อบรมตาม หลักสูตรที่ กำหนด		/		

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณ 2565			
							ต.ค. 64- ธ.ค.64	ม.ค. 65- มี.ค.65	เม.ย. 65- มิ.ย.65	ก.ค. 65- ก.ย.65
4	บริหารงานทั่วไป	นางสาวจรียา หมื่นแก้ว	นักวิชาการเงิน และบัญชี	<ol style="list-style-type: none"> 1. เทคนิคการวิเคราะห์งบการเงินเบื้องต้น 2. การตรวจสอบและควบคุมคุณภาพหลักฐานการจ่ายเงินของส่วนราชการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีความรู้ด้านการวางแผนควบคุมด้านการเงินและงบประมาณ 2. มีแนวทางในการวิเคราะห์งบการเงินเบื้องต้น เพื่อใช้ข้อมูลทางการเงินประกอบการประเมินผลการดำเนินงาน 3. ตรวจสอบและจัดทำเอกสารเบิกจ่ายได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบกระทรวงการคลัง 	เข้าร่วมอบรมตามวันเวลาที่กำหนด		/		
5	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นางสาวรุ่งทิวา กิตติยังกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	การผลิตรายวิชาออนไลน์	เทคนิคการผลิตวิชาออนไลน์ที่น่าสนใจ ใช้งานได้จริง	อบรมปฏิบัติการ workshop		/		

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณ 2565			
							ต.ค. 64- ธ.ค.64	ม.ค. 65- มี.ค.65	เม.ย. 65- มิ.ย.65	ก.ค. 65- ก.ย.65
6	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นางพรพิมล แก้วฟุ้งรังษี	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	การเรียนการสอนออนไลน์	ได้รับความรู้ในการใช้งาน เครื่องมือการเรียนการสอน ออนไลน์ที่ทันสมัย	เข้าร่วม อบรม			/	
7	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นายวิวัฒน์ชัย ข้าประไพ	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	การจัดทำ cloud server และ เทคโนโลยีด้าน IOT	ได้พัฒนางานทางด้านระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์	อบรมเชิง ปฏิบัติการ				/
8	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นายเจษฎา ยาอุตติ	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	อบรม NETWORKING	เพิ่มพูนความรู้	ออนไลน์			/	
9	เทคโนโลยีสารสนเทศ	ว่าที่ร้อยตรี อานนท์ มะโนเมือง	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	Network	ได้รับการพัฒนา	เข้าร่วม การอบรม network			/	

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณ 2565			
							ต.ค. 64- ธ.ค.64	ม.ค. 65- มี.ค.65	เม.ย. 65- มิ.ย.65	ก.ค. 65- ก.ย.65
10	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นายชลิต โปธา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Java Script ,Java API ,System Analisis	สามารถนำความรู้ที่ได้มายกระดับขีดความสามารถระบบที่พัฒนาขึ้น	ออนไลน์		/		
11	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นายบัณฑิต นันทะเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	อบรมการพัฒนาเว็บด้วย Nestjs	นำการอบรมที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนางานใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	อบรม, อบรมออนไลน์			/	
12	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นายกฤษณ์ ขาวศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	การผลิตสื่อ	ได้รับความรู้ใหม่ๆ	ไปอบรม				/
13	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นายกุลชาติ ปัญญาดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	การพัฒนาเว็บปัญหาประดิษฐ์	สร้างงานด้านความปลอดภัย	ระบบสแกนใบหน้า		/		

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณ 2565			
							ต.ค. 64- ธ.ค.64	ม.ค. 65- มี.ค.65	เม.ย. 65- มิ.ย.65	ก.ค. 65- ก.ย.65
14	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นายวิฑูร อุ่นแสน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	เทคโนโลยีใหม่ทางด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	เพื่อนำมาพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เข้ารับการอบรมแบบ On site หรือ Online			/	
15	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นายจรูญ บุตรแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	การใช้งาน Google App Script	สามารถนำ Google App Script มาประยุกต์ใช้งานให้เข้ากับ Google Data Studio เพื่อจัดเก็บข้อมูลหรือทำรายงานของฝ่ายซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์	ออนไลน์			/	

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณ 2565			
							ต.ค. 64- ธ.ค.64	ม.ค. 65- มี.ค.65	เม.ย. 65- มิ.ย.65	ก.ค. 65- ก.ย.65
16	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นายณัฐพงษ์ วงศ์จันทา	นักวิชาการศึกษา	1.เทคโนโลยีการถ่ายภาพ 2.เทคโนโลยีด้านการตัดต่อภาพเคลื่อนไหว 3.การสร้าง InfoGraphic Media & Presentation	1.เพื่อเพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีการถ่ายภาพสมัยใหม่ 2. เพิ่มเติมความรู้ใหม่ๆ เกี่ยวกับโปรแกรม และ อุปกรณ์ ในการตัดต่อภาพ 3.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และ นำประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน และเพื่อการให้คำปรึกษาแก่ผู้รับบริการ	อบรมออนไลน์ หรือ ออฟไลน์ (อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี)			/	
17	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นายปิยะพงษ์ หินเกย	นักวิชาการศึกษา	การดูแลและบริหารจัดการคอมพิวเตอร์ และห้องปฏิบัติการ	ได้รับความรู้ใหม่ๆ แนวทางด้านอื่น ๆ มาปรับใช้ให้ดีขึ้น	อบรมและสัมมนา			/	